



意識改革

アシックス

その他の製造業

「無意識の偏見を意識した部下育成の社内実例」動画配信

▶動画配信により身近な実例紹介を水平展開し、社内での理解を促進

管理職の意識 # 無意識の偏見

導入理由

身近な事例を紹介する動画や記事を通じて「ダイバーシティ&インクルージョン」の特に「インクルージョン」の部分に関する社内での理解促進をはかるため。

内容

- ・ダイバーシティ&インクルージョンのケース紹介として、性別や年齢等に関する偏見をもたず業務をおこなっているチームなどの上司・部下のインタビュー映像やインタビュー記事を社内ポータルサイトに掲載。
- ・社内研修等においても掲載内容を活用している。
- ・また、「インクルージョンがマネジメントスキルのひとつである」という内容のパンフレットを上司へ配布。

効果

他部署の良い事例を可視化することで、動画や記事について感想を言い合う社員を見かけるなど、動画を通じてダイバーシティ&インクルージョンについて考えるきっかけと気付きを与えている。

