



両立支援

積水ハウス

総合工事業

イクメン休業

- 最初の1カ月は有給、最大4分割での取得可能、取得しやすい制度整備
- 「イクメン休業」取得計画書の提出を推奨し育休取得の意識を定着

休暇・休職 # 男性の育児参画

導入理由

「『わが家』を世界一幸せな場所にする」というグローバルビジョンを実現するには、まずは社員とその家族が幸せであってほしいとの思いから本取り組みを導入。

対象者

3歳未満の子どもを持つすべての男性社員

内容

- ・ 子が3歳に達する日の前日までに1カ月以上の育児休業取得を推進。最初の1カ月は有給。また、業務との調整をはかりやすいよう、最大で4分割での取得が可能。
- ・ 取得対象者は取得希望日の3カ月前をめぐに「家族ミーティングシート」を使って家族で話し合い、取得の時期や家事育児の役割分担等を話し合う。
- ・ 2カ月前には、担当業務を誰にどのように引き継ぐのかを上長と面談し、1カ月前には「イクメン休業」取得計画書を上長に提出することを推奨。
- ・ 取得対象者の人数や取得状況等については、システム上で総務担当者がいつでも確認できるようになっており、子の2歳の誕生日を迎えても取得計画書を提出していない対象者がいた場合は、取得対象者および総務責任者のPCにアラートを自動発出するようになっている。



他企業の方や一般の方にも活用していただけるように、自社WEBサイトでも公開。

効果

社員やその家族の幸せ、家族の絆の深まりはもちろん、業務の棚卸や引継ぎ等に伴う業務の可視化・断捨離、職場での助け合う風土の醸成など、働き方改革にもプラスの効果がある。さらには、企業のブランド価値の向上やお客様への提案力の向上といった効果も見込める。

利用者の声

- ・ パートナーへの感謝
- ・ 時間の使い方、働き方の変化
- ・ 家庭でも職場でもコミュニケーションが活性化
- ・ 部下に仕事を任せることによる部下の成長