



働き方改革

キリンホールディングス

飲料製造業

なり麒麟ママ・パパ研修

▶ 時間に制約のある働き方を仮想体験しながら業務との両立をはかる

研修・交流会 # 業務効率の向上 # 管理職の意識 # 長時間労働の削減
無意識の偏見 # 不安解消 # 男性の育児参画

導入理由

- ・ ママ・パパのような時間に制約のある働き方をすることで、参加者本人の働き方改革に加え、多様な働き方・立場を理解することを目的に導入。
- ・ 本研修は「新世代エイジョカレッジ」という社外フォーラムにおいて女性営業職が「営業現場における労働生産性の向上」を実現するための実証実験として実施、その後全社展開した。

対象者

- ・ 部門長の判断により展開
(トップの理解・覚悟に基づく部門全体的な取り組みが大前提となるため)
- ・ 生産性向上、多様性理解、中長期的な変革の観点から、以下優先順位での実施を推奨
 - ① リーダー
 - ② 将来リーダー職を目指す総合職社員
 - ③ 今後ライフイベントを迎える予定の社員

内容

- ・ 「育児」、「親の介護」、「パートナーの病気」のいずれかのシチュエーションを選択し、1カ月間時間の制約や突発事態への対応を仮想体験しながら業務との両立をはかる、体験型の研修。
- ・ 実施するにあたっては以下のルールを徹底する。

基本NO残業	「配偶者サポート制度」利用日以外は7.5時間勤務を徹底してください。フレックスタイム制の職場は始業・終業時刻は問いません。 ※5:00～22:00の間
制度をフル活用する	フレックスタイム、在宅勤務など、会社の制度を正しく知り、活用してください。
突発的なお休み	保育園などから突発的な連絡が入ることを想定した休みがいくつか発生します。不足する時間は「欠務-無事故(賃金支給)」扱いとなります。 ① 終日休み: 「子供発熱、翌日休んでください」のような連絡が入ります。この場合、翌日は出社不可です。 ② 出社後帰宅: 「子供発熱、すぐ迎えに来てください」のような連絡が入ります。この場合は即時退社して頂きます。
配偶者サポート制度(研修上の仮想制度)	週に1回は配偶者の力を借りて所定労働時間外の勤務(早朝・夜の残業)や業務上必要な飲食が可能。 ※この日は「突発的なお休み」は発生しません。
ベビーシッター制度 ヘルパー制度	緊急事態の発生などでどうしても残業が発生してしまう場合は、1時間単位でベビーシッター(ヘルパー)が利用できます。予め、お住まいのエリアのベビーシッター(ヘルパー)代を調べて頂き、事前登録して頂きます。 ※運用は各部署にお任せします。
なり麒麟宣言	ママ・パパ、介護中になることを周りに宣言します。
なり麒麟レポート(必須) なり麒麟日記(任意)	労働生産性向上に向けて工夫した時短のコツや感想などを記録して頂きます。1か月終了後、「なり麒麟レポート」を提出して頂くことで修了認定となります。

実施者の声

- ・ 協力して業務を推進するという意識が高まった。
- ・ 残業が減って体調管理もでき、業務効率がアップした。
- ・ 共働きの妻の苦労がわかった。家事・育児分担を見直した。