



キャリア形成

グンゼ

繊維工業

両立支援勉強会

▶ 身近にロールモデルが存在しない女性総合職が多いため、先輩社員の働き方を紹介し、若手女性総合職・地域総合職の交流の機会とすることで、今後のキャリアを考えるきっかけとする

研修・交流会 # 不安解消 # キャリアプラン

導入理由

- ・ 両立支援の一環として導入。
- ・ ライフイベントによって、仕事と家庭の両立が難しい状況に陥ることもある中、これまでのキャリアを活かして働き続けてもらうことによって自身のキャリアアップにつなげるために実施。
- ・ 将来は会社の中核を担う存在を目指してもらいたいと考えており、仕事のやりがいを感じ、ライフイベントを迎えた後も実力をつけ、意欲的に働き続けていくイメージを描いてもらいたいと考えている。

対象者

入社2年目から4年目の女性総合職・地域総合職

内容

プログラム内容は以下の通り。

- ・ 自社の両立支援状況と制度紹介
- ・ 先輩社員の働き方紹介（営業1名、研究1名、事務系1名）
育休前後の経験、課題解決方法、工夫したこと等
- ・ 先輩社員への質問／ディスカッション

参加者数

2020年度 受講者15名

参加者の声

- ・ 新入社員研修でも育児関連の制度の話は聞いていたが、どのようなタイミングで使うのか理解できていなかったのが知ることができて良かった。
- ・ 女性総合職の先輩が少ない、結婚出産している先輩が少ないため、出産後も働き続けるイメージが出来ていなかったのが、他の部署ではあるが、先輩社員の事例を聞くことができて良かった。